

Quesito numero **1984**.

Scegli **Indietro** per tornare alla pagina precedente.

**Ricevuto** 05-02-2007 15:09

**Argomento** La scelta sulla destinazione del Tfr

**Oggetto** liquidazione

**Quesito** sono un lavoratore del settore metalmeccanico assunto dal 1998 prima con contratto a td e poi passato a tempo indeterminato nel 2000. Se decidessi di lasciare il mio tfr in azienda, giunto a età pensionistica otterrei tutto il mio tfr o nella formula 50%-50% (visto che l'azienda da 01/01/2007 deve versarlo al fondo inps essendo con + di 50 dipendenti) grazie e complimenti x il servizio offerto giuseppe da torino

**Autore  
quesito  
E-mail**

**Esperto** Esperto79

**Preso in  
carico** 03-03-2007 11:26

**Risposto** 12-03-2007 12:12

**Parere** Il Tfr lasciato in azienda continua a seguire le stesse norme e quindi resta vincolato alle regole previste dall'art. 2120 Codice Civile. Pertanto, alla cessazione del rapporto di lavoro, il dipendente, avrà diritto alla liquidazione, in unica soluzione, dell'intero TFR maturato. Ciò rimane valido, a prescindere dal numero dei dipendenti e quindi anche in caso di gestione dello stesso da parte dell'Inps.