

Quesito numero **1679**.

Scegli **Indietro** per tornare alla pagina precedente.

**Ricevuto** 05-02-2007 13:46

**Argomento** La scelta sulla destinazione del Tfr

**Oggetto** INPS

**Quesito** Lavoratrice assunta prima del 1993 ma non aderente alla previdenza complementare impiegata in azienda con più di 49 dipendenti, ha scelto di lasciare il proprio tfr in azienda. Si chiede cosa accada in caso di cambio di impieg, vale a dire se le verrà liquidato l'intero TFR da intendersi quello maturato prima del 31.12.2006 e quello maturato dopo 1.1.2007. Grazie. Cristina

**Autore  
quesito**

**E-mail**

**Esperto** Esperto79

**Preso in  
carico** 03-03-2007 11:54

**Risposto** 06-04-2007 11:17

**Parere** Il Tfr lasciato in azienda con scelta esplicita continua a seguire le stesse norme e quindi resta vincolato alle regole previste dall'art. 2120 del Codice Civile. Ne consegue che il lavoratore alla fine della propria attività lavorativa avrà diritto alla liquidazione, in unica soluzione, dell'intero TFR maturato. Pertanto, a prescindere dal numero dei dipendenti (quindi anche in caso di gestione dello stesso da parte dell'Inps-tesoreria), nulla cambia per il lavoratore.