

Quesito numero **1796**.

Scegli **Indietro** per tornare alla pagina precedente.

Ricevuto 05-02-2007 14:21

Argomento Le regole per le aziende

Oggetto calcolo numero di dipendenti

Quesito Salve ho tre domande riguardanti il calcolo del numero di dipendenti: 1) Nel calcolare il numero di persone in azienda per capire se superano o meno la soglia dei 49 so che si usa la media dei 12 mesi precedenti (anno 2006). Per fare questo calcolo i valori mensili da cui dobbiamo calcolare la media sono quelli ad ogni fine mese/inizio mese/15 del mese? 2) Non mi è chiaro se i part time vanno inputati in base ai percentuali o come una testa completa. 3) Se l'azienda è attualmente sotto i 49 dipendenti ma lo supera nel futuro cambia qualcosa? I nuovi assunti hanno l'obbligo di versare 50% all'INPS se lasciano il TFR in azienda? Grazie

Autore

quesito

E-mail

Esperto Esperto79

Preso in carico 03-03-2007 11:45

Risposto 10-04-2007 16:02

Parere Il limite della dimensione aziendale va calcolato in base alla media annuale dei lavoratori dipendenti che risultano assunti nell'intero 2006 (se l'azienda si è costituita prima di tale anno). Per le aziende che hanno iniziato l'attività nel corso del 2006, va considerato il minor periodo a disposizione tra la data di inizio attività (desumibile dall'apertura della partita Iva) e il 31 dicembre 2006. La media deve essere calcolata in base a un rapporto matematico che riporta al denominatore la variabile dell'anno solare di riferimento, ossia il valore convenzionale 26 (numero delle giornate mensili) per il numero dei mesi in cui l'azienda risulta in attività. Pertanto in caso di anno pieno il denominatore sarà 312 (26 x 12). Al numeratore il valore va determinato con lo stesso criterio, considerando la sommatoria delle giornate di ciascun lavoratore (312 se presente tutto l'anno oppure 26 per il numero dei mesi lavorati). I lavoratori part-time devono essere riproporzionati all'effettivo lavoro svolto senza procedere con l'arrotondamento finale previsto dall'articolo 6 del Dlgs 61/2000. Per le aziende che alla data del 31 dicembre 2006 erano in attività ai fini del calcolo della media dei lavoratori in forza bisogna fare esclusivo riferimento alla media dei dipendenti in forza nell'anno 2006. Pertanto gli eventuali incrementi, o decrementi, di organico negli anni successivi, non determineranno alcun cambiamento. Il Tfr che i dipendenti, con scelta esplicita, lasciano in azienda, continua a seguire le stesse norme e quindi resta vincolato alle regole previste dall'art. 2120 del Codice Civile. Pertanto se il dipendente opta per il mantenimento del proprio TFR in azienda: a) nel caso in cui la media dipendenti aziendale sia fino a 49 dipendenti, nulla cambia per l'azienda. Il Tfr maturando dal 1 gennaio 2007 resta in azienda e nessun importo deve essere versato al fondo di tesoreria gestito dall'Inps; b) nel caso in cui la media dipendenti aziendale sia superiore a 49, l'azienda dovrà versare al fondo di tesoreria gestito dall'Inps il TFR maturato dal dipendente a partire dal 1 gennaio 2007, rivalutato secondo i coefficienti abituali, anche se la scelta avviene in un momento successivo.